# 求職者等に対するハラスメント防止の取組について

一般財団法人日本宝くじ協会（以下「協会」という。）は、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※１）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、下記のとおりルールを定めています。

（※１）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む。

記

## １　求職活動等における協会のルール

（１）協会では、ハラスメント行為（※２）の防止について、職員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

（※２）ハラスメント行為

ア　セクシュアルハラスメント（就活セクハラ）

協会職員が性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害される行為

（例）断りづらい状況を利用し、飲み会や二人きりでの食事に誘うこと等

イ　パワーハラスメント（圧迫面接）

就職活動の過程において、優越的な立場を背景に行われる嫌がらせや、進路選択に対する不当な圧力的言動

（例）採用選考等において、威圧的・高圧的な言動をとること等

ウ　オワハラ（就活終われハラスメント）

他団体の選考辞退や内定辞退を強要する行為

（例）「他団体を受けるのであれば内定は出せない」、「辞退すればこの業界で働けなくなる」など、不安をあおるような発言をすること等

エ　オンライン面接やSNSでのハラスメント

デジタルツールを介した不適切なコミュニケーション

（例）SNSのダイレクトメッセージ等で、プライベートに過度に干渉すること等

オ　差別的行為

性別、国籍、家庭状況、資産、思想・信仰等に基づき、就職活動に無関係な質問を行い、不平等な扱いをする行為

（２）面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

ア　面談・面接の時間　　10 時から 17 時まで

イ　面談・面接の場所　　協会内会議室、打合せスペース、執務スペース等、オンライン

ウ　面談・面接の実施体制　複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、協会が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

エ　面談・面接の連絡手段　やり取りには E-mail のみを使用します。（職員は協会のメールアドレスのみを使用します。）

## ２　相談窓口について

協会の採用活動において、万が一、職員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談に当たっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

（相談窓口）電話番号　　（03）3261-8540

メールアドレス　yume@jla-takarakuji.or.jp

令和８年 10 月１日

一般財団法人　日本宝くじ協会